

**Uchwała Nr .....**  
**Rady Gminy Markowa**  
**z dnia .....2024 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Markowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz.609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.)

**Rada Gminy Markowa**  
**uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Od dnia 6 maja 2024r. ustala się Wójtowi Gminy Markowa wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – 10.000,- zł,
- 2) Dodatek funkcyjny – 3.000,- zł,
- 3) Dodatek specjalny wynoszący – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.900,- zł.

**§ 2**

Wójtowi Gminy Markowa przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Markowa.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie do uchwały

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) warunki i sposób wynagradzania wójta, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego określone są w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) minimalne wynagrodzenie wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Maksymalne wynagrodzenie wójta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) wójta w gminach do 15 tys. wynosi – **10.250,00 zł**
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) wójta w gminach do 15 tys. wynosi – **3150 zł**
- zgodnie § 6 rozporządzenia dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – maksymalnie **4020 zł**.

**Minimalne wynagrodzenie wójta**, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, o którym mowa powyżej (czyli  $10250 + 3150 + 4020 = 17.420,00 \text{ zł} \times 80\%$ ) – co stanowi kwotę **13.936,00 zł**.